



COMUNE DI ANOIA
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

N. 115 del 31.12.2018

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Presa d'atto circolare della Regione Calabria prot. siar n. 438380 del 31/12/2018 Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU per l'anno 2019.

L'anno duemiladiciotto addì 31 del mese di dicembre alle ore 16,00 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone seguenti:

N.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Presente (si-no)
1	Sig. Demarzo Alessandro	Sindaco – Presidente	Si
2	Sig. Auddino Salvatore	Vicesindaco	No
3	Sig.ra Sorrenti Mariantonella	Assessore	Si

Assiste il Segretario Comunale Dott. **Giovanni Cosentino**;

Il Sindaco – Presidente, preso atto della presenza del numero legale, invita a discutere e votare la proposta indicata in oggetto, premettendo che sulla medesima è stato preventivamente acquisito il parere di regolarità tecnica previsto dall'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, non necessitando in questa fase quello di regolarità contabile.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione G.C. n. 44 del 02/12/2014 e n. 51 del 30/12/2014 la Giunta comunale del Comune di Anopia ha assunto i provvedimenti necessari per avviare il processo di stabilizzazione dei n. 13 lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune attraverso la contrattualizzazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 207, terzo periodo, L. n. 147/2013, del Decreto interministeriale 8 ottobre 2014 e del decreto direttoriale 17.12.2014;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 31/12/2015 si è proceduto alla loro proroga fino al 31/12/2016 secondo le istruzioni operative di cui alla Circolare n. 394099 del 29/12/2015, prot. n. 33819, del Dipartimento “Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali” della Regione Calabria;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 27/12/2016 si è proceduto alla loro proroga fino al 31/12/2017 secondo le istruzioni operative di cui alla Circolare n. 383423 del 22/12/2016, del Dipartimento “Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali” della Regione Calabria;
- i contratti di lavoro a tempo determinato sono stati prorogati fino al 31/12/2018 con deliberazioni della Giunta Comunale n. 58 del 29/12/2017, n. 62 e 63 del 31/12/2017;
- sono attualmente in servizio presso il Comune di Anopia n. 12 lavoratori socialmente utili come da elenco allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (**All. A**);
- la Legge di Bilancio dello Stato per l'anno 2019, Legge n° 30 dicembre 2018, n. 145 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019 -2021. [\(GU Serie Generale n.302 del 31-12-2018 - Suppl. Ordinario n. 62\)](#), che entrerà in vigore domani 01.01.2019, ha dettato delle disposizioni ordinarie e finanziarie in merito alla vexata quaestio della stabilizzazione degli ex LL.SS.UU, in utilizzo presso gli Enti locali della Regione Calabria, che qui di seguito si riportano:
 - *“446. Nel triennio 2019-2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale, nel rispetto delle seguenti condizioni:*
 - a) *possesso da parte dei lavoratori dei requisiti di anzianità come previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, o svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;*
 - b) *espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, dei lavoratori da inquadrare*

nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Le assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente lettera sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quota di accesso dall'esterno;

c) espletamento di procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

d) finanziamento, nei limiti delle risorse, a valere sul regime ordinario delle assunzioni, nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno;

e) per le assunzioni a tempo indeterminato, pieno utilizzo delle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017, al netto dell'utilizzo dello stesso in applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale, previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28;

f) pieno utilizzo delle risorse permanenti appositamente stanziare da leggi regionali e dell'eventuale contributo statale concesso permanentemente, nonché di quelle calcolate in deroga alla vigente normativa in materia di facoltà assunzionali, in ogni caso nel rispetto del principio del saldo positivo di bilancio e delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

g) calcolo della spesa di personale da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati, ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dallo Stato e dalle regioni;

*h) **proroga da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati delle convenzioni e degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 ottobre 2019**, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le proroghe sono effettuate in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all'articolo 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e all'articolo 20, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.*

447. Le procedure di cui alle lettere b) e c) del comma 446 sono organizzate, per figure professionali omogenee, dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per il tramite della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riquilificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994, che si avvale dell'Associazione Formez PA. Ai fini della predisposizione dei bandi relativi alle procedure di cui al precedente periodo, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, mediante il portale « mobilita.gov.it » di cui al decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015, procede alla ricognizione dei posti che le pubbliche amministrazioni di cui al comma 446 rendono

disponibili, nel triennio 2019-2021, per le assunzioni a tempo indeterminato. Per l'attuazione del presente comma è autorizzata la spesa di 800.000 euro per l'anno 2019.

448. Le graduatorie approvate all'esito delle procedure di cui alle lettere b) e c) del comma 446 sono impiegate, secondo l'ordine di merito, per le assunzioni a tempo indeterminato da parte delle amministrazioni pubbliche che già utilizzavano i lavoratori inseriti nelle graduatorie medesime e, in subordine, nei limiti delle proprie facoltà assunzionali, da parte di altre pubbliche amministrazioni, ubicate nella medesima provincia o in una provincia limitrofa ed utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità.

449. È fatto obbligo agli enti utilizzatori di registrare le fuoriuscite dal bacino dei lavoratori socialmente utili nell'apposito sistema di monitoraggio gestito dall'ANPAL Servizi Spa In tal caso, le pubbliche amministrazioni di cui al comma 446 provvedono a comunicare all'ente utilizzatore l'avvenuta assunzione del lavoratore e la relativa decorrenza.”;

Vista la nota prot. siar. 438380 del 31/12/2018 dell'Assessorato al Lavoro e Welfare della Regione Calabria, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**All. B**), con la quale la Regione Calabria, in attesa dell'entrata in vigore della legge di bilancio per l'anno 2019:

- ha confermato la disponibilità, ai fini della proroga dei contratti a tempo determinato, delle “risorse regionali previste ed inserite nel bilancio 2019 pari ad € 39.000.000,00, precisando che la Regione Calabria ha storicizzato le predette somme”;
- ha precisato di rimanere in attesa “del Decreto Ministeriale o di altro analogo provvedimento funzionale all'individuazione e quantificazione delle risorse assegnate alla Regione Calabria per la proroga, per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità”;
- ha fornito le seguenti istruzioni operative per la proroga dei contratti a tempo parziale e determinato:

“Istruzioni operative

Gli Enti possono provvedere alle proroghe dei contratti, relative al personale LSU/LPU, con la scadenza al 30/04/2019 estensibile al 31/12/2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso le sotto specificate modalità:

- a) Adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie;
- b) Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
- c) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- d) Obbligo alle Amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;
- e) Fare pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - Settore 6 Lavoro - Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV, **solo mediante consegna per posta o a mano**;
- f) regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.”

Considerato:

- che il processo di stabilizzazione dei LSU/LPU, avviato nel dicembre 2014 ai sensi dell'articolo 1, comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013 n. 147 e del decreto interministeriale dell'8 ottobre 2014, deve essere inteso come una disciplina speciale in deroga alla normativa generale in materia di assunzioni nella pubblica amministrazione, sia in termini di modalità (procedure concorsuali), che di limiti (quota di assunzioni a tempo determinato), in quanto trattasi di stabilizzazione di lavoratori che vengono ormai utilizzati da decenni nelle pubbliche amministrazioni, per come ammesso anche dal Ministero del Lavoro con l'emanazione del decreto del 17.12.2014;
- che la proroga dei contratti a tempo determinato sottoscritti con gli ex LSU/LPU è interamente finanziata da fondi statali e regionali;
- che pertanto la mancata proroga dei contratti con i lavoratori ex LSU/LPU potrebbe comportare, stante il probabile mancato rientro nel bacino LSU/LPU, l'interruzione definitiva del rapporto lavorativo con il Comune, con conseguente perdita della retribuzione per i nuclei familiari interessati e sospensione dei servizi assicurati da questi lavoratori (scuolabus, mensa, manutenzione strade, supporto amministrativo, ecc.) per il Comune di Anioia e per la sua cittadinanza;
- che è possibile procedere, in vista dell'approvazione del bilancio 2019/2021, a verificare le capacità assunzionali dell'Ente, formulando apposito atto di indirizzo ai competenti responsabili, al fine di inserire nella futura rimodulazione della dotazione organica e della programmazione del fabbisogno, gli stanziamenti che consentano, nei limiti di legge e nel triennio 2019-2021, un graduale processo di stabilizzazione anche parziale e/o con contratti part-time dei lavoratori interessati;

Dato atto che è intenzione di questa amministrazione, per le considerazioni che precedono, non interrompere il processo di stabilizzazione dei lavoratori ex LSU/LPU iniziato nel dicembre 2014 per garantire la continuità dei servizi comunali e per assicurare la continuità lavorativa dei n. 12 lavoratori interessati, stante l'assicurazione dei finanziamenti statali e regionali finalizzati alla proroga e l'incertezza circa il finanziamento del bacino regionale LSU/LPU;

Ritenuto pertanto di poter prendere atto della nota prot. siar. 438380 del 31/12/2018 dell'Assessorato al Lavoro e Welfare della Regione Calabria e procedere conseguentemente alla proroga fino al 30/04/2019, salva ulteriore proroga fino al 31/10/2019, dei n. 12 contratti a tempo determinato e parziale per n. 26 ore settimanali sottoscritti con i lavoratori ex LSU/LPU in servizio presso il Comune di Anioia;

Ritenuto inoltre che la stipula dei contratti di lavoro a termine è da intendersi condizionata all'assenza di oneri economici per questa Amministrazione;

Ritenuto pertanto necessario subordinare il rapporto di lavoro, per quanto attiene alla sua durata, all'ammontare delle risorse all'uopo destinate dallo Stato e/o dalla Regione Calabria, non conoscendone allo stato l'esatto importo e per l'effetto modificare l'appendice contrattuale allegata alla nota regionale prot. siar. 438380 del 31/12/2018;

Visto il testo dell'appendice contrattuale per la proroga dei n. 12 contratti a tempo determinato e parziale del Comune di Anioia, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (**All. C**);

Ritenuto inoltre:

- di demandare al responsabile dell'Area Amministrativa, competente per il personale, la sottoscrizione con i lavoratori interessati delle appendici contrattuali, come da schema allegato alla presente deliberazione (**All. C**);
- di demandare altresì al citato responsabile dell'area Amministrativa tutti gli ulteriori adempimenti amministrativi connessi alle proroghe contrattuali;
- di formulare indirizzo al citato responsabile dell'Area Amministrativa affinché proceda alla verifica a legislazione vigente dei budget assunzionali utilizzabili nel triennio 2019/2021, per valutare le somme che sarà possibile destinare alle stabilizzazioni a tempo indeterminato dei lavoratori ex LSU;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente espressi

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. Di **Prendere atto**, per le motivazioni indicate in premessa, della nota prot. siar. 438380 del 31/12/2018 dell'Assessorato al Lavoro e Welfare della Regione Calabria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (**All. B**);
2. Di **Procedere** conseguentemente alla proroga fino al 30/04/2019, salva ulteriore proroga fino al 31/10/2019, dei n. 12 contratti a tempo determinato e parziale per n. 26 ore settimanali sottoscritti con i lavoratori ex LSU in servizio presso il Comune di Anioia, come da elenco allegato (**All. A**) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di **Precisare** che le predette proroghe non comportano oneri economici per questa Amministrazione e che pertanto il rapporto di lavoro che ne discende è subordinato, per quanto attiene alla sua durata, all'ammontare delle risorse all'uopo destinate dallo Stato e/o dalla Regione Calabria;
4. Di **Demandare** al Responsabile dell'Area Amministrativa, competente per il personale, la sottoscrizione delle appendici contrattuali con i lavoratori interessati, come da schema di appendice allegato alla presente deliberazione (**All. C**) per formarne parte integrante e sostanziale;
5. Di **Demandare** altresì al Responsabile dell'Area Amministrativa tutti gli ulteriori adempimenti amministrativi connessi alle proroghe contrattuali;
6. Di **Formulare indirizzo** al Responsabile dell'Area Amministrativa affinché proceda alla verifica a legislazione vigente dei budget assunzionali utilizzabili nel triennio 2019/2021, per valutare le somme che sarà possibile destinare alle stabilizzazioni a tempo indeterminato dei lavoratori ex LSU;
7. Di **Dichiarare** la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI ANOIA
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Area Amministrativa

“Parere di regolarità tecnica favorevole motivato, espresso ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000, e afferente la proroga dei contratti a tempo determinato degli ex Lavoratori socialmente utili in utilizzo presso questo Ente”.

PREMESSO

Che la Legge di Bilancio dello Stato per l’anno 2019, Legge n° 30 dicembre 2018, n. 145 - Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019 -2021. ([GU Serie Generale n.302 del 31-12-2018 - Suppl. Ordinario n. 62](#)), che entrerà in vigore domani 01.01.2019, ha dettato delle disposizioni ordinamentali e finanziarie in merito alla vexata quaestio della stabilizzazione degli ex LL.SS.UU, in utilizzo presso gli Enti locali della Regione Calabria, che qui di seguito si riportano:

Legge 145 del 30 dicembre 2018
Articolo Unico - commi 446-447-448-449

“**446.** Nel triennio 2019-2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all’articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell’abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all’assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale, nel rispetto delle seguenti condizioni:

a) possesso da parte dei lavoratori dei requisiti di anzianità come previsti dall’articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall’articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, o svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;

b) espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell’obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all’esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l’accesso al pubblico impiego. Le assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente lettera sono considerate, ai sensi dell’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quota di accesso dall’esterno;

c) espletamento di procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell’obbligo, che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all’esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l’accesso al pubblico impiego;

- d) finanziamento, nei limiti delle risorse, a valere sul regime ordinario delle assunzioni, nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno;
- e) per le assunzioni a tempo indeterminato, pieno utilizzo delle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017, al netto dell'utilizzo dello stesso in applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale, previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28;
- f) pieno utilizzo delle risorse permanenti appositamente stanziare da leggi regionali e dell'eventuale contributo statale concesso permanentemente, nonché di quelle calcolate in deroga alla vigente normativa in materia di facoltà assunzionali, in ogni caso nel rispetto del principio del saldo positivo di bilancio e delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- g) calcolo della spesa di personale da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati, ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dallo Stato e dalle regioni;
- h) proroga da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati delle convenzioni e degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 ottobre 2019**, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le proroghe sono effettuate in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all'articolo 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e all'articolo 20, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

447. Le procedure di cui alle lettere b) e c) del comma 446 sono organizzate, per figure professionali omogenee, dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per il tramite della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualficazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994, che si avvale dell'Associazione Formez PA. Ai fini della predisposizione dei bandi relativi alle procedure di cui al precedente periodo, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, mediante il portale « mobilita.gov.it » di cui al decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015, procede alla ricognizione dei posti che le pubbliche amministrazioni di cui al comma 446 rendono disponibili, nel triennio 2019-2021, per le assunzioni a tempo indeterminato. Per l'attuazione del presente comma è autorizzata la spesa di 800.000 euro per l'anno 2019.

448. Le graduatorie approvate all'esito delle procedure di cui alle lettere b) e c) del comma 446 sono impiegate, secondo l'ordine di merito, per le assunzioni a tempo indeterminato da parte delle amministrazioni pubbliche che già utilizzavano i lavoratori inseriti nelle graduatorie medesime e, in subordine, nei limiti delle proprie facoltà assunzionali, da parte di altre pubbliche amministrazioni, ubicate nella medesima provincia o in una provincia limitrofa ed utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità.

449. È fatto obbligo agli enti utilizzatori di registrare le fuoriuscite dal bacino dei lavoratori socialmente utili nell'apposito sistema di monitoraggio gestito dall'ANPAL Servizi Spa. In tal caso, le pubbliche amministrazioni di cui al comma 446 provvedono a comunicare all'ente utilizzatore l'avvenuta assunzione del lavoratore e la relativa decorrenza.”;

CONSIDERATO

Che con nota prot. siar. 438380 del 31/12/2018 dell'Assessorato al Lavoro e Welfare della Regione Calabria, con la quale si indica che, in attesa dell'entrata in vigore della legge di bilancio per l'anno 2019:

- ha confermato la disponibilità, ai fini della proroga dei contratti a tempo determinato, delle “risorse regionali previste ed inserite nel bilancio 2019 pari ad € 39.000.000,00, precisando che la Regione Calabria ha storicizzato le predette somme”;

- ha precisato di rimanere in attesa “del Decreto Ministeriale o di altro analogo provvedimento funzionale all’individuazione e quantificazione delle risorse assegnate alla Regione Calabria per la proroga, per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità”;
- ha fornito le seguenti istruzioni operative per la proroga dei contratti a tempo parziale e determinato:

Istruzioni operative:

Gli Enti possono provvedere alle proroghe dei contratti, relative al personale LSU/LPU, con la scadenza al 30/04/2019 estensibile al 31/12/2019, subordinatamente all’adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso le sotto specificate modalità:

- I. Adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie;
- II. Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
- III. Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- IV. Obbligo alle Amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;
- V. regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.”

Per quanto su esposto, si rilascia parere favorevole sulla deliberazione della Giunta Comunale afferente la proroga dei contratti a tempo determinato e parziale dei 12 ex Lavoratori socialmente utili, subordinando lo stesso al pedissequo rispetto da quanto statuito dalla Legge 145 del 30 dicembre 2018 e dalla nota della Regione Calabria prot. siar. 438380 del 31/12/2018.

Anoia, 31 dicembre 2018

Il Responsabile dell’Area Amministrativa

Oswaldo Priolo





COMUNE DI ANOIA

Istituito con Decreto Governativo il 04 maggio 1811

PIAZZA ARCIPRETE CANANZI N° 3 – 89020 ANOIA (R.C.)

AREA AMMINISTRATIVA – AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

TEL. 0966 / 1903543 FAX 0966 / 945129

P.IVA 00263400806

Allegato (A)

Oggetto: Elenco dei Lavoratori Socialmente Utili utilizzati presso questo Ente

N°	Cognome e Nome	Codice Fiscale	Categoria
1	Barilaro Flavia	BRLFLV59D65A303J	C
2	Barilaro Rocco Antonio	BRLRCN63E25A303I	C
3	Bono Maria Ausilia	BNOMSL66A66A303M	C
4	Franco Rocco	FRNRCC61P24C710V	A
5	Galatà Rocco	GLTRCC63R25A303P	B1
6	Gullone Vincenzo	GLLVCN53P21A303A	A
7	Ieranò Michele	RNIMHL54P10C710T	A
8	Papasidero Caterina	PPSCRN60L45L063K	C
9	Parrone Maurizio	PRRMRZ64L14A303Q	A
10	Pezzano Tommaso Francesco	PZZTMS57D02C710D	C
11	Priolo Filippo	PRLFPP55A26A303T	C
12	Zurzolo Francesco	ZRZFNC70C19A303S	C

Il Responsabile Area Amministrativa

Osyaldo Priolo



Regione Calabria

ASSESSORATO AL LAVORO E WELFARE

PROT. SIAR N. 438380

Catanzaro, li 31 DIC. 2018

A Tutti gli Enti Utilizzatori
di ex Lsu/Lpu contrattualizzati
LORO SEDI

Oggetto: Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l' anno 2019.

Si comunica a Tutti gli Enti Territoriali ed agli Enti Pubblici interessati che, nell'approvazione della Legge di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019/2021, sono comprese disposizioni relative alle procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità.

In tale provvedimento, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato, vi sono altresì previsioni circa la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori ex Lsu/Lpu, fino al 31 ottobre 2019.

Quanto a tale ultimo profilo, si conferma sin da subito la disponibilità in tal senso delle risorse regionali previste ed inserite nel bilancio 2019 pari ad €. 39.000.000,00, precisando che la Regione Calabria ha storicizzato le predette somme.

Si rimane in attesa del Decreto Ministeriale o di altro analogo provvedimento funzionale all'individuazione e quantificazione delle risorse assegnate alla Regione Calabria per la proroga, per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità.

Relativamente agli Enti in dissesto e/o riequilibrio finanziario, in deroga all'art. 155 del TUEL, le proroghe dei contratti a tempo determinato al 30/04/2019 estensibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per come convenuto per le vie brevi con gli Uffici del Ministero dell'Interno ed in attesa di comunicazione formale, non sono sottoposte al preventivo controllo della competente Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali.

Istruzioni operative

Gli Enti possono provvedere alle proroghe dei contratti, relative al personale Lsu/Lpu, con la scadenza al 30/04/2019 estensibile al 31/10/2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso le sotto specificate modalità:



Regione Calabria

ASSESSORATO AL LAVORO E WELFARE

- a) Adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con relative categorie;
- b) Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
- c) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- d) Obbligo alle Amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;
- e) Fare pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – Settore 6 Lavoro – Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi Unilav, **solo mediante consegna per posta o a mano**;
- f) regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.

Il Dirigente Generale
Dott. Fortunato Varone

L'Assessore
Dott.ssa Angela Robbe

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA _____ PROT. N. _____

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di _____ nella persona del _____ e il/la sig./ sig.ra _____, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (prot. n. _____) della durata di mesi 4 mesi estensibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Che con circolare n. _____ del _____ il Dipartimento n. 7 " Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con le modalità sopra riportate.

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art _____ denominato " _____" del contratto a tempo determinato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2019 per quattro mesi estensibili al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data _____

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, li _____

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
_____	_____

COMUNE DI ANOIA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E TEMPO PARZIALE

TRA

Il Comune di Anoaia, cod. fisc. 00263400806 rappresentato dal _____, il quale agisce nell'esclusivo interesse del Comune di Anoaia;

E

Il/La Sig./Sig.ra _____ nato/a a _____ il _____ Cod. Fisc.: _____

PREMESSO

- Che in data 31.12.2014 veniva stipulato contratto individuale di lavoro a tempo determinato e tempo parziale al 72,22% (26 ore settimanali), alla cui narrativa si fa integrale riferimento;
- Che con nota prot. siar. 438380 del 31/12/2018 dell'Assessorato al Lavoro e Welfare della Regione Calabria, sono stati forniti gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti per l'anno 2019;
- Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 31/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, cui pure si fa integrale riferimento, si è proceduto alla presa d'atto della predetta nota, disponendo altresì la proroga dei contratti a tempo determinato e parziale fino al 30/04/2019, salva ulteriore proroga fino al 31/10/2019;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato e successive modifiche, con effetto dal 01/01/2019 fino al 30/04/2019, salva ulteriore proroga fino al 31/10/2019;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- Art. 1 - Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e tempo parziale al 72,22% (26 ore settimanali), stipulato in data 31.12.2014, tra il Comune di Anoaia e il/La Sig./Sig.ra _____, è prorogato fino al 30/04/2019, salva ulteriore proroga fino al 31/10/2019 e salvo anticipata risoluzione;
- Art. 2 - Il rapporto di lavoro è comunque subordinato, per quanto attiene alla sua durata, all'ammontare delle risorse all'uopo destinate dallo Stato e/o dalla Regione Calabria;
- Art. 3 - È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, il venire meno degli elementi presupposti;
- Art. 4 - Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto individuale di lavoro già stipulato tra le parti in data 31.12.2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

Anoaia, _____

PER IL COMUNE:

IL DIPENDENTE: Sig./Sig.ra

Nota: Il presente contratto - redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al d.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 - non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
f.to Alessandro Demarzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Giovanni Cosentino

Si attesta che:

- la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
- l'adozione della presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 con lettera n. 45 del 03.01.2019

Addì 03.01.2019

IL Segretario Comunale
f.to Dott. Giovanni Cosentino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Giovanni Cosentino

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma terzo del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Giovanni Cosentino

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> ORIGINALE della Deliberazione<input checked="" type="checkbox"/> X Copia per pubblicazione all'albo<input type="checkbox"/> COPIA CONFORME all'originale, per uso amministrativo |
|---|

Data 03.01.2019

Il funzionario responsabile

.....